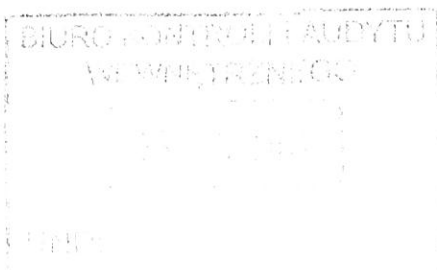


Warszawa, dnia 27.11.2015 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 15211-5310-K065-Ws01/15



Pracodawca
MINISTERSTWO SPRAWIEDLIWOŚCI
UL. ALEJE UJAZDOWSKIE 11
00-950 WARSZAWA

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 20,24.11.2015 r.

wnoszę o:

1. Wypłacanie wynagrodzenia za pracę w porze nocnej co najmniej raz w miesiącu, a nie po zakończeniu dłuższego, np. 12 tygodniowego okresu rozliczeniowego.

Podstawa prawna:

- art.151(8) §1 w związku z art.85 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

2. Naliczenie i wypłacenie wszystkim uprawnionym pracownikom, w tym: [REDAKTED]
[REDAKTED]
wynagrodzenia za pracę w porze nocnej za okres od 1.12.2012 do 17.06.2014r.

Podstawa prawna:

- art.151(8) §1 w związku z art.85 §1 i art.291 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),
- w związku z art.9.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o służbie cywilnej (Dz.U. z 2014r. poz. 1111 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1269),

Uzasadnienie:

W toku kontroli ujawniono stan faktyczny z którego wynika że od 18.06.2014r. kontrolowany pracodawca zaczął wypłacać wynagrodzenie za pracę w porze nocnej uprawnionym pracownikom zatrudnionym w służbie cywilnej. Wcześniej Ministerstwo nie dokonywało takich wypłat powołując się na opinię prawną. Zmiana stanowiska, tj. podjęcie decyzji o wypłacie ww. świadczenia była podyktowana kolejną opinią w sprawie wydaną przez Departament Służby Cywilnej.

W omawianym kazusie należy w szczególności podkreślić, że nie uległ zmianie stan prawny - zmieniła się jedynie opinia. Zgodnie ze stanowiskiem Departamentu Służby Cywilnej w art.97 ustawy powołano w opinii rozporządzenie z 25.04.2007r. w sprawie czasu pracy pracowników administracji rządowej. Zgodnie z ww. rozporządzeniem możliwe jest z uwagi na potrzeby urzędu wprowadzenie dla pracownika służby cywilnej pracy w porze nocnej. Dalej w opinii wskazano, że ustawa o służbie cywilnej reguluje jedynie niektóre aspekty czasu pracy. W pozostałym zakresie na podstawie art.9.1 ustawy należy odpowiednio stosować przepisy kodeksu pracy. Ponieważ praca w porze nocnej nie jest jak wynika z tej opinii uregulowana w

ustawie o służbie cywilnej, to zastosowanie mają przepisy ogólne czyli kodeks pracy. Tym samym powinien mieć zastosowanie według autora opinii art. 1518 1 Kodeksu pracy.

W ocenie inspektora pracy wywód prawny z ww. opinii jest jak najbardziej uzasadniony. Obowiązek wypłaty wynagrodzenia za pracę w porze nocnej dla pracowników służby cywilnej istniał zawsze, a podjęcie decyzji o wypłacie świadczeń od 18.06.2014r. tylko usunęło część stanu bezprawnego.

Świadczenia ze stosunku pracy przedawniają się z upływem lat 3 tak więc nadal uprawnieni pracownicy mają roszczenie o wypłatę należnych świadczeń. Obowiązkiem pracodawcy jest ustalenie liczby, nieprzedawnionych godzin nocnych, wartości niewypłaconych z tego tytułu świadczeń, ich naliczenie i niezwłoczne wypłacenie.

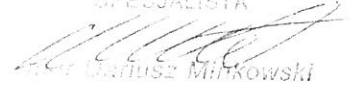
Dlatego też wnoszę jak na wstępie.

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[DM]

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA



.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)