

BLA-IV-0910/16/12
-10

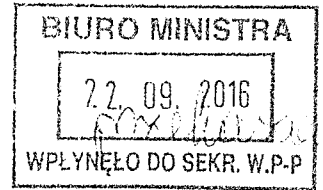
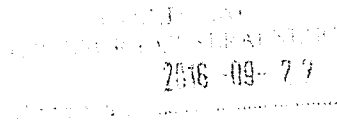
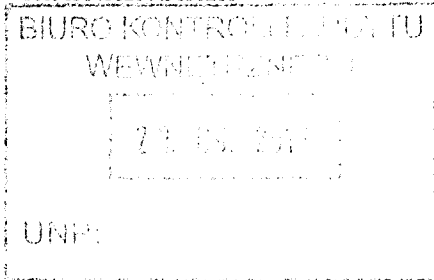
Warszawa, dnia 15.09.2016 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 150211-5310-K042-Ws01/16



160915141826449150211



Pracodawca
MINISTERSTWO SPRAWIEDLIWOŚCI
UL. ALEJE UJAZDOWSKIE 11
00-950 WARSZAWA

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 12,14,15.09.2016 r.

wnoszę o:

1. Ustalenie osób winnych zawierania umów zlecenia w warunkach w jakich powinna być zawarta umowa o pracę i wyciągnięcie w stosunku do nich konsekwencji służbowych.

Podstawa prawna:

- art.11 pkt.8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015r. poz. 640 ze zmianami oraz z 2016r. poz. 1165),

2. Nie zawieranie umów cywilnoprawnych - umów zlecenia w warunkach w których powinna być zawarta umowa o pracę.

Podstawa prawna:

- art.22 §1, §1(1), §1(2) ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 1053),

Uzasadnienie:

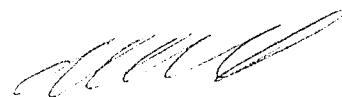
W toku kontroli ujawniono 9 umów zlecenia, oznaczonych w protokole z kontroli poprzez podkreślenie, które w ocenie kontrolującego nosiły cechy stosunku pracy tj. w szczególności wskazuje na to element kierownictwa, podporządkowania, powtarzalności, wykonywane były w miejscu i czasie wskazanym przez zlecającego, osobiście i za wynagrodzeniem, odpowiedzialność za ich wykonanie wobec osób trzecich ponosi Ministerstwo. Wola stron wyrażono przy zawieraniu tych umów wskazuje na stosunek cywilnoprawny. Jednak należy pamiętać o dyspozycji art.22 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 1053). Zgodnie z ww. przepisem rzez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem. Zatrudnienie w warunkach określonych powyżej jest zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy. Oczywiście kontrolujący uwzględnia, przy dokonywaniu oceny stanu faktycznego, element sporny, wskazywany przez służby pracodawcy w tej sprawie. Mając jednak na uwadze dobro kontrolowanego zakładu oraz konieczność zapewnienia przestrzegania prawa pracy wnoszę jak na wstępie oraz o ponowną

analizę już zawartych umów cywilnoprawnych celem wyeliminowania z obrotu prawnego tych które są ukrytymi umowami o pracę.
Z tych względów wnoszę jak powyżej.

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[DM]



.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)